

07 de outubro de 2024

Edição 152



Dia Mundial do

# TRABALHO DECENTE



A SPDM reconhece a importância de oferecer um ambiente de trabalho seguro, digno e respeitoso para todos os seus colaboradores. Na área da saúde, onde as demandas são intensas e a responsabilidade é constante, a busca por um ambiente de trabalho decente é essencial, não apenas para o bem-estar dos profissionais, como também para a qualidade dos serviços prestados aos usuários e pacientes.

O conceito de **Trabalho Decente**, desenvolvido pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), estabelece parâmetros que visam “promover oportunidades para que homens e mulheres possam ter acesso a um trabalho decente e produtivo, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade”. Para a OIT, o trabalho decente é condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.

O dia **7 de outubro** marca as comemorações do “**Dia Mundial do Trabalho Decente**”, e foi instituído pela OIT em 2007, após militantes de todo o mundo se reunirem no Fórum Social de Nairobi, no Quênia.

A SPDM oferece uma série de ferramentas e políticas de apoio para garantir a implementação dos princípios do trabalho decente. Isso inclui:

- **Programas de Bem-Estar:** Reconhecendo o impacto emocional e físico do trabalho na saúde, a SPDM possui um **Programa de Qualidade de Vida**, denominado “**Viver Bem**”, que se dedica a implementar uma série de ações e atividades que abordam diversas dimensões da saúde física, mental e emocional dos colaboradores.
- **Equidade e Inclusão:** Na SPDM respeitamos a igualdade de oportunidades, assegurando que todos, independentemente de gênero, etnia, idade, ou qualquer outra característica, tenham acesso aos mesmos direitos e condições de trabalho. Para isso, contamos com o **Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional (CID)**, que apoia a direção na disseminação de práticas inclusivas nas nossas unidades, incluindo premissas para ampliar a presença de grupos minorizados como: mulheres, pessoas pretas, LGBTQIA+, indígenas, migrantes, refugiados, pessoas com deficiência, idosos, adolescentes, dentre outros.
- **Remuneração Justa e Digna:** Nosso compromisso é garantir que todos os colaboradores recebam uma remuneração justa. Pesquisas de remuneração são feitas regularmente, nossa política de remuneração está alinhada com as Convenções Coletivas de Trabalho e legislações. Nossa estrutura de remuneração, baseada em tabelas salariais, assegura que não haja variação no salário nominal para colaboradores que ocupam a mesma função, garantindo total **transparência e equidade** nos

processos de remuneração. Seguimos as diretrizes estabelecidas na **Lei nº 14.611/2023**, que promove a **igualdade salarial entre homens e mulheres**, evitando qualquer tipo de discriminação no ambiente de trabalho.

- **Segurança no Trabalho:** Temos programas de saúde e segurança no trabalho, que incluem a avaliação contínua de riscos e a implementação de medidas preventivas. Os EPIs são distribuídos e atualizados, conforme as necessidades do ambiente de trabalho, e são realizados procedimentos internos para garantir o cumprimento das normas.
- **Canais de Comunicação:** Entendemos que a comunicação é uma ferramenta essencial para resolver conflitos e promover melhorias no ambiente de trabalho. A SPDM oferece diversos canais de comunicação para que nossos colaboradores possam expressar suas opiniões, denunciar irregularidades ou sugerir melhorias, mantendo um ambiente colaborativo e transparente. Dentre eles, podemos citar: o “ECOS - Espaço de Comunicação Organizacional SPDM” o “POP - Programa de Opinião Participativa” e o “Canal Confidencial” que é destinado ao recebimento de denúncias (<https://www.spdm.org.br/sistemas/canalconfidencial>)
- **Treinamentos e Capacitações:** A SPDM acredita que o desenvolvimento contínuo é essencial para o crescimento pessoal e profissional de cada colaborador. Por isso, oferecemos **programas periódicos de capacitação**, que vão desde o **acolhimento** dos novos colaboradores, através de um **programa de integração** para acolher os novos colaboradores e oferecer um conjunto de informações necessárias para o profissional aprofundar seu conhecimento sobre a Instituição, passando por treinamentos institucionais, necessários para colocar em prática a cultura organizacional, até os treinamentos técnicos, para o desempenho de suas atividades de forma adequada e segura. A SPDM investe no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, acreditando que o conhecimento é uma das melhores ferramentas para a promoção de um ambiente mais eficiente e seguro.
- **Contato com Fornecedores:** Mantemos um diálogo constante com nossos fornecedores para promover boas práticas de sustentabilidade, ética e responsabilidade social. Essa parceria fortalece nossa cadeia de valor e gera impactos positivos tanto a Instituição quanto a sociedade.

Nosso compromisso com os princípios do **Trabalho Decente** não é apenas uma questão de cumprir normas e regulamentos, mas também de criar um ambiente de trabalho em que todos possam se sentir respeitados, seguros e valorizados. Acreditamos que colaboradores felizes e saudáveis são essenciais para oferecer um atendimento de qualidade, que atenda às necessidades dos pacientes de maneira eficiente e humanizada.

**“Podemos construir um espaço de trabalho que, não apenas atenda às necessidades do presente, mas também seja um exemplo de responsabilidade social e humana para o futuro.”**



O compromisso com o **Trabalho Decente** está diretamente vinculado ao **Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8 da ONU**, que busca promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos.