



## SPDM oficializa a adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Em 22 de outubro de 2024, a SPDM consolidou seu compromisso com a promoção da diversidade e dos Direitos Humanos, ao oficializar sua adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+. Este fórum reúne grandes organizações com o objetivo de promover um ambiente de trabalho inclusivo, equitativo e acolhedor, por meio dos 10 Compromissos com os Direitos LGBTI+.

O evento de lançamento contou com a presença do Prof. Dr. Nacime Salomão Mansur, Superintendente do Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas SPDM, que destacou o compromisso social da Instituição e reforçou a importância dessa adesão. Ele destacou o compromisso contínuo da SPDM em garantir que os princípios de inclusão e diversidade sejam aplicados de forma prática em toda a Instituição.



**“A adesão ao Fórum reafirma nosso compromisso com um ambiente onde todos possam ser quem realmente são, com respeito, segurança e equidade,” afirmou Dr. Nacime durante o evento.**

Os 10 Compromissos assumidos pela SPDM, em parceria com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, são:

1. Comprometer-se, presidência e executivos, com o respeito e com a promoção dos direitos LGBTI+.
2. Promover igualdade de oportunidades e tratamento justo às pessoas LGBTI+.
3. Promover um ambiente respeitoso, seguro e saudável para as pessoas LGBTI+.
4. Sensibilizar e educar para o respeito aos direitos LGBTI+.
5. Estimular e apoiar a criação de grupos de afinidade LGBTI+.
6. Promover o respeito aos direitos LGBTI+ na comunicação e marketing.
7. Promover o respeito aos direitos LGBTI+ no planejamento de produtos, serviços e atendimento aos clientes.
8. Promover ações de desenvolvimento profissional para pessoas do segmento LGBTI+.
9. Promover o desenvolvimento econômico e social das pessoas LGBTI+ na cadeia de valor.
10. Promover e apoiar ações em prol dos direitos LGBTI+ na comunidade.

Raphael Pagotto - Secretário Adjunto do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, fez uma apresentação sobre o trabalho desenvolvido pelo Fórum, ressaltando a importância do compromisso das empresas associadas e parceiras, como a SPDM, na construção de uma agenda robusta de ações que promovam os

Direitos Humanos para todos, sem distinção de gênero ou orientação sexual, que vão além da conscientização, promovendo um ambiente de trabalho mais justo, diverso e seguro, onde os Direitos Humanos são respeitados e celebrados.

Igor Belli, membro do Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional e integrante do grupo de afinidade LGBTI+ da SPDM, também compartilhou seu entusiasmo ao participar desse momento histórico para a instituição. Ele ressaltou a relevância das alianças internas e externas para o avanço da inclusão. “Este movimento não é apenas sobre conscientização, mas sobre garantir que a diversidade seja celebrada e respeitada em toda a instituição,” afirmou Igor.



*Imagens: a esquerda o Prof. Dr. Nacime Salomão Mansur - Superintendente do HSP e Instituições Afiliadas SPDM, ao centro o Sr. Raphael Pagotto - Secretário Adjunto do Fórum de empresas LGBTI+ e a direita o Sr. Igor Belli - Analista de Gestão de Pessoas e Membro do Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional na SPDM*

O evento, que aconteceu de forma online, contou com a presença de centenas de colaboradores da SPDM e teve como convidadas empresas aliadas ao Fórum de Empresas LGBTI+.



A parceria entre a SPDM e o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ é um compromisso com a construção de um legado de respeito, equidade e oportunidades para todos. A iniciativa está diretamente alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 10 da ONU, que visa a redução das desigualdades e a inclusão de todos, independentemente de idade, gênero, etnia ou orientação sexual.

Com essa adesão, a SPDM reforça sua posição como uma organização comprometida com a promoção de um ambiente corporativo inclusivo, contribuindo para um futuro mais justo e sustentável para todos.