



## SPDM firma compromisso na 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

O Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça é uma iniciativa do Governo Federal, coordenada pelo Ministério das Mulheres em colaboração com a ONU Mulheres, a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Ministério da Igualdade Racial e o Ministério do Trabalho e Emprego. Seu objetivo é fomentar práticas de equidade de gênero e raça na cultura organizacional de médias e grandes empresas, com foco nas áreas de gestão e recursos humanos.

Dando mais um passo significativo em direção ao compromisso como uma empresa mais igualitária, a SPDM está entre as 103 médias e grandes empresas participantes da 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, promovido pelo Ministério das Mulheres. A SPDM assinou um Termo de Compromisso em busca do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, comprometendo-se a implementar ações concretas em sua cultura organizacional e gestão de pessoas para promover a equidade de gênero e raça.

A cerimônia de assinatura do Termo de Compromisso aconteceu no dia 28 de maio de 2024, na Sede I do Banco do Brasil, em Brasília, onde a SPDM foi representada pelo Dr. Nacime Salomão Mansur - Superintendente do Hospital São Paulo e SPDM Afiliadas. O evento proporcionou uma ampla discussão sobre as barreiras enfrentadas por mulheres e pessoas de diferentes raças e etnias no ambiente profissional e abordou estratégias para superá-las. Durante a cerimônia, a ministra das Mulheres destacou a importância do programa, afirmando: *"Não se trata de uma simples adesão a um programa, mas de um processo civilizatório de mudança cultural no país e no mundo. Esse gesto simples pode não custar nenhum recurso para a empresa, mas pode salvar a vida de mulheres. Pode empoderar uma mulher para entrar no mercado de trabalho, para ascender ao mercado, para crescer no mundo dos estudos."*



Figura 1

Com a assinatura do termo, a SPDM assim como as demais empresas participantes, assume o compromisso de implementar as ações que serão desenvolvidas pela empresa no âmbito do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, a partir do diagnóstico apresentado pela Ficha Perfil, e estão divididos de acordo com as dimensões abaixo:

### Dimensões do Eixo de Gestão de Pessoas

- 1) Recrutamento e Seleção
- 2) Capacitação e Treinamento

3) Ascensão Funcional e Plano de Cargos e Carreira; Salário e Remuneração

4) Políticas de Benefícios

5) Programas de Saúde e Segurança

#### **Dimensões do Eixo de Cultura Organizacional**

6) Mecanismos de combate às práticas de desigualdade, às discriminações de gênero e raça, e à ocorrência de assédio moral e sexual

7) Prática de capacitação na rede de relacionamentos da empresa

8) Propaganda institucional interna e externa

De acordo com o cronograma do programa, “em março de 2026, após a execução do plano de ação, a SPDM deverá apresentar um relatório final, detalhando os resultados alcançados. O Ministério das Mulheres anunciará as empresas que se destacaram pelas práticas de igualdade em maio daquele ano e, em junho, será realizada a cerimônia de entrega do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça.”

Sendo assim, a SPDM tem dois anos para desenvolver e colocar em prática as ações definidas, demonstrando seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo. A participação no programa e a busca pelo Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, reafirmam a dedicação da SPDM em promover uma sociedade mais igualitária e em contribuir para os esforços globais em prol da equidade e dos direitos humanos.

Aproveitamos este momento para destacar que hoje, dia 06 de setembro, é celebrado o “**Dia Internacional de Ação pela Igualdade da Mulher**”, que tem como objetivo reconhecer as conquistas das mulheres ao longo dos anos e destacar a importância de debates e ações concretas para alcançar a igualdade de gênero.

Destacamos a iniciativa do Ministério do Trabalho e Emprego, em conformidade com o Decreto nº 11.795/2023 que regulamenta a Lei nº 14.611/2023 e estabelece a igualdade salarial entre homens e mulheres. Esta medida representa um avanço crucial na luta por uma sociedade mais justa e equitativa, onde a remuneração seja baseada nas competências, e não no gênero, ou seja, que todas as pessoas tenham acesso às mesmas oportunidades e direitos.

Nesse sentido a SPDM reafirma o seu comprometimento com a promoção de um ambiente mais igualitário e justo para todos, visando eliminar qualquer forma de discriminação e garantir que todos os colaboradores, independentemente de gênero, raça ou etnia, possam construir e desenvolver suas carreiras em condições de equidade, respeito e inclusão.



Este compromisso está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, particularmente ao ODS 5, que visa alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas, e ao ODS 10, que busca reduzir as desigualdades dentro e entre os países. Implementar ações que promovam a equidade de gênero e raça contribui diretamente para esses objetivos globais, reforçando o papel da SPDM como uma organização comprometida com a sustentabilidade e a responsabilidade social.

---

#### **Figura 1**

Imagem da cerimônia de assinatura do termo de compromisso, com cinco empresas participantes. Na primeira fileira à esquerda, está o Dr. Nacime, e ao centro, a Ministra.